

СОБЫТИЕ

# ГЛАВНЫЕ ОРИЕНТИРЫ «ТЕПЛОСЕТИ»



Генеральный директор ОАО «Теплосеть» Вячеслав Киреев.

В сентябре были подведены итоги Всероссийского конкурса среди теплоснабжающих предприятий страны в сфере ЖКХ. В номинации «Города до 500 тысяч населения» победу одержала наша ставропольская «Теплосеть», удостоившаяся Диплома первой степени. Для ее коллектива это, конечно, большое событие. А для нас, горожан? Очевидно, тоже, поскольку главная задача предприятия — обеспечить наши дома надежным стабильным теплом. «Страна должна знать своих героев» — с этой шутки и началась наша беседа с генеральным директором ОАО «Теплосеть» Вячеславом Киреевым.

## ПОБЕДА ВО ВСЕРОССИЙСКОМ КОНКУРСЕ

Вячеслав Владимирович, показывая снимок, запечатлевший его и руководителей минрегионального развития в момент вручения награды, сразу подчеркнул: это заслуга как нынешнего коллектива, так и ветеранов, заложивших в свое время основы предприятия. К слову, в декабре городская «Теплосеть» будет отмечать 45-летие.

— Про общую заслугу понятно. И тем не менее — благодаря чему ваше предприятие выделили из десятков других, что, на ваш взгляд, стало основной составляющей успеха?

— Безусловно, в первую очередь оценивались финансово-хозяйственная деятельность, стабильность в работе, кадры. Я с гордостью говорю о том, что на нашем предприятии работают лучшие в крае специалисты. Благодаря их профессионализму прошлый год мы отработали без аварийных и всяких других неприятных ситуаций. Горожане ни разу не остались без тепла, поскольку за весь сезон не было ни единого отключения.

Свою роль в оценке работы предприятия сыграло и то, что мы сегодня делаем инвестиционную программу до 2020 года, то есть знаем перспективы развития предприятия на 10 лет вперед. Как оценивают специалисты, наша программа — одна из лучших в крае, она максимально обоснована экономически и технически. Мы уходим от лишних мощностей, которые повышают себестоимость тепла, от старого оборудования и, наоборот, увеличиваем мощности там, где их не хватает. Иными словами, город приобретает сбалансированную систему теплоснабжения.

— А какие-то инновационные технологии, о которых сейчас так много говорит Президент РФ, — они коснулись вашего предприятия?

— Наши специалисты много ездят, изучают рынки, интересуются, кто с какими технологиями и оборудованием выходит на них. Испытываем то, что привозят, и выбираем лучшие образцы. На предприятии есть технический совет, который принимает решения по выбору дальнейшего развития предприятия. Одно из направлений — использование проектов блочно-модульных котельных, позволяющих снизить затраты на их строительство и значительно уменьшить сроки ввода в эксплуатацию. Пример такого строительства — котельная по ул. Пирогова, 87.

На предприятии создана группа автоматизации энергосистем, которая получает информацию с приборов учета тепловой энергии жилых и общественных помещений. Это позволяет контролировать обеспеченность потребителей теплоносителем в необходимых объемах и требуемых пара-

метрах. Для этого было разработано собственное программное обеспечение, позволяющее работать с различными типами приборов. Аналогичными системами пока располагают только крупные города страны. Теперь диспетчер, получая информацию с приборов в реальном времени, может своевременно реагировать на любые нарушения в теплоснабжении. Сейчас нас интересуют приборы учета, позволяющие одновременно выполнять и функции автоматического регулирования температуры в системах отопления и горячего водоснабжения.

— Не боитесь ли спросить: от установки таких вот технологичных приборов учета жильцы действительно получают экономии? Что показывает опыт?

— Экономия тепла будет достигнута в том случае, если трубопроводы тепловых сетей заизолированы, чердаки и подвезды утеплены, оконные проемы застеклены, проведена постоянная регулировка системы отопления дома. Все это вместе с системами автоматического регулирования обеспечит снижение затрат по оплате за тепловую энергию на 15 процентов.

— Сейчас многие увлечены идеей автономного отопления, некоторые новые дома снабжены крышными котельными. Не боитесь ли, что услуга скоро будет не так уж востребована?

— Я убежден, что многоквартирное, многоэтажное строение должно отапливаться централизованно. По этому пути идет весь мир. Разукрупнение теплоисточников ведет к понижению безопасности теплоснабжения. У нас часть тепловых сетей закольцована и они имеют по два — три источника тепла. Например, к тепловым сетям Юго-Западного микрорайона подключены котельные по ул. Доваторцев, 44е, ул. Пирогова, 87, и ул. Серова, 2.

Не дай Бог, случится авария на одной из них, можно быстро переключиться на другую. И мы не получим такую серьезнейшую аварию, какая случилась в Ставрополе в 1994 году. Что касается крышной котельной, то это единственный источник теплоснабжения, к тому же у нее небольшой срок эксплуатации.

## ГДЕ ГРЕЮТСЯ КОТЫ?

— Вас народ критикует: зимой в городе немало мест, где греются коты и растет зеленая трава. То есть идут большие потери тепла, которые оплачивают горожане.

— Вот уже семь лет мы укладываем стальные трубы с полиуретановой изоляцией. В инвестиционной программе также заложена замена сетей на трубы из полиуретана.

— А как начали отопительный сезон? — С запуском тепла все в порядке, мы его подали вовремя. Хотелось бы побла-

годарить глав администраций районов орода — Игоря Владимировича Серова, Андрея Хасановича Джатдоева и Дмитрия Николаевича Судавцова — за совместную работу по подготовке к отопительному периоду. Напомню горожанам, что регулировку в домах проводят управляющие компании. В этом году они закупили много запорной арматуры, контрольно-измерительных приборов и других материалов для ремонта систем теплоснабжения, думаю, ситуация сложится лучше, чем в прошлом сезоне.

## ТРАДИЦИИ

### СОВЕТСКИХ ВРЕМЕН

— Вячеслав Владимирович, «Теплосеть», на мой взгляд, одно из предприятий, сохранивших лучшие производственные и социальные традиции советского времени. В их числе — профессиональные соревнования, внимание к социальной сфере, развитие спорта и так далее.

— У нас это все действительно работает. Ежегодно к Дню энергетика проводится конкурс «Лучший по профессии» по 12 номинациям — оператор, слесарь, сварщик, электрик, водитель, мастер и т.д. Победители награждаются почетными грамотами, денежными премиями, их портреты помещаются на Доску почета. Даже если вручается грамота минрегиона, губернатора, главы города — выдаем к ним премии. Что касается социалки. Мое мнение как руководителя — для того чтобы человек полностью отдавался работе, надо ему создать условия. Надо постоянно заботиться о нем. Мы на работе проводим большую часть своей жизни. Если человек приходит с хорошим настроением, у него и отдача гораздо больше. В нашем колдоговоре 25 видов социальных льгот и гарантий для сотрудников.

— У меня как у потребителя сразу мысль — за мой счет. Вогнали все затраты на социалку в себестоимость тепла...

— Нет, у предприятия есть сторонняя деятельность, в которой мы зарабатываем, чтобы воплощать в жизнь социальные проекты. Наши сотрудники пользуются услугами физиокабинета, который постоянно обновляется современными приборами. В 2009 году начал работать стоматологический кабинет.

Я рад тому, что мы возродили художественную самодеятельность. Сегодня у нас на предприятии один из лучших ансамблей. В 2008 году мы начинали под сопровождение фортепиано, сегодня в арсенале ансамбля их два, три гитары, труба, ударная установка.

В этом году мы провели первый конкурс художественной самодеятельности среди работников отделов, служб и подразделений. А какие выявлены таланты! Оператор Г. Савельева пишет прекрасные стихи, аппаратчик химслужбы Г. Семёнова и многие другие участники конкурса обладают прекрасными вокальными данными. Мы даём нашим сотрудникам возможность выявить

и развить собственный творческий потенциал, привлекая их к активному участию в культурной жизни предприятия.

Также традиционно для предприятия чествование ветеранов. К 65-летию Победы помогли ветеранам ВОВ, их у нас осталось шесть человек. Кому сантехнику новую купили, кому крышу перекрыли, ремонт сделали. А 1 октября отмечаем День ветерана ОАО «Теплосеть», приглашаем людей в родные стены, общаемся, организуем праздничный концерт.

## СПОРТ

### СБЛИЖАЕТ ЛЮДЕЙ

— Ну и одна из ваших любимых тем — спорт...

— Развиваем как можем. Спортивный совет организует ежегодно множество мероприятий: соревнования по настольному теннису, шахматам, нардам, баскетболу, футболу, бильярду, спартакиаду среди подразделений. В этом году учредили свой баскетбольный клуб, провели соревнования на кубок «Теплосети». Планируем проводить соревнования по мини-футболу, они очень зрелищны. В семидесятых годах на предприятии были популярны соревнования по рыбалке. Возродив их, мы провели уже два — в прошлом и этом году. Каждый раз участвовали около ста человек. Ищем пруд, договариваемся, люди сидят, азартно ловят, волнуются. Тут же и болельщики. Не могу не отметить нашу долгожданную победу в спартакиаде «Здоровье — 2010» среди предприятий ЖКХ города. В этом году среди 20 команд-участниц мы вновь, как и раньше, заняли 1-е общекомандное место. Все это сближает людей, создает хорошее настроение, способствует хорошему общению.

## КТО ОТСТАИВАЕТ

### ИНТЕРЕСЫ РАБОТНИКА

— Судя по тому, что вместе с вами Диплом получал председатель профсоюзного комитета, эта организация у вас не бездействует?

— Кто-то же должен отстаивать интересы работника — у нас это делает профсоюзный комитет. Наш колдоговор в 2007 году занял 1-е место в крае как самый социально ориентированный. Разрабатывали его всем коллективом, в нем все прописано — и выплаты, и соревнования. Профсоюз выдвигает реальные требования, поэтому у нас, работодателя и работников, полное взаимопонимание. Профсоюз создает здоровую атмосферу на предприятии, если случаются шероховатости, обсуждаем, никаких подковерных игр не ведем.

У нас есть подшефный детский сад, мы ему помогаем, он нам — устраивает детей наших работников. Есть также подшефная школа.

Хочу подчеркнуть, что главная наша задача — не получение прибыли, а качественное и бесперебойное снабжение горожан теплом. На это и сориентирована вся работа предприятия.

Тамара КОРКИНА.



На концерте.