



С НАМИ ТЕПЛО

Жесткий график работы, высокий профессионализм и ответственность перед населением и своими сотрудниками отличают одно из ведущих предприятий Ставрополя - ОАО «Теплосеть»



Год назад вышел Федеральный закон «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности», согласно которому государство в целом, а также каждый муниципалитет и каждый гражданин должны стать участниками программы экономии коммунальных ресурсов.

Об этом в беседе с корреспондентом «Открытой» генеральный директор ОАО «Теплосеть» Вячеслав КИРЕЕВ (на снимке).

- Вячеслав Владимирович, расскажите на примере вашего предприятия: что вообще надо понимать под энергосбережением?

- Во-первых, ресурсы - газ, электроэнергия, вода - исчерпаемы и принадлежат не только нынешнему поколению. Разработка новых месторождений, строительство электростанций - очень дорогостоящие мероприятия. Поэтому энергоносители постоянно дорожают, а значит, дорожает и теплоэнергия.

Во-вторых, по сравнению с европейскими странами с аналогичным климатом российский потребитель расходует в 1,5-2 раза больше тепла, а значит, и платит больше.

Плата за услуги по теплоснабжению составляет в нашей квартплате от 35 до 50%. Поэтому от энергосбережения сегодня зависит благосостояние каждой российской семьи.

- От чего зависит плата за услуги?

- От тарифа на тепло и объема потребленного тепла. А потому энергосбережение в теплоснабжении надо вести в двух направлениях: энергообеспечивающая организация должна работать над снижением тарифа, а потребитель - над снижением объема потребления.

В связи с тем, что 70% тарифа на теплоэнергию составляют энергоносители и мы никак не можем повлиять на рост их стоимости, наша задача - снизить объем потребления этих энергоносителей. То есть наша работа по энергосбережению заключается в повышении эффективности работы теплового оборудования и тепловых сетей.

Чем эффективнее работает оборудование, тем рациональнее оно потребляет энергоносители. Чем больше тепловых сетей, проложенных с применением новых, современных способов прокладки и изоляции, тем ниже потери в сетях.

А потребитель должен стремиться к сокращению объема теплопотребления. Для начала надо привести в порядок сам дом. Поставить нормальные окна, если требуется, утеплить подветренные стены и кровлю, закрыть подвалы, чтобы там зимой не гулял ветер, изолировать тепловые сети в подвале.

А параллельно заниматься установкой коллективных приборов учета, которые позволят не только фиксировать, сколько тепла пришло в дом, но еще и регулировать с помощью автоматики необходимый уровень обогрева дома. Если за окном жарко, автоматика сама уменьшит расход теплоносителя на дом, если холодно - добавит.

- Закон об энергосбережении предусматривает обязательную установку коллективных приборов

учета энергоресурсов. Тем, кто до 2012 года сделать это не успеет, поставщики тепла, воды, электроэнергии и газа счетчики установят сами, но потребитель потом возместит им затраты. Что делается в Ставрополе в этом направлении?

- Сегодня в городе реализуется программа по установке общедомовых приборов учета ресурсов. На программу выделены бюджетные средства. Жители сегодня платят всего 5% от стоимости прибора и его установки, остальную сумму покрывает бюджет.

Мы активно участвуем в этом процессе - устанавливаем современные приборы учета и приборы автоматического регулирования тепловой энергии. За этот год смонтировали более ста приборов учета.

Прежде чем заняться этой работой, мы связались с заводами-изготовителями, подобрали наиболее приемлемые для потребителей варианты с точки зрения цены, качества и возможности ремонта. В этом году мы создали у себя на предприятии сервисный центр по техническому обслуживанию и ремонту приборов.

Надо заметить, что оснащение автоматикой возможно только в тех домах, где тепловые узлы приведены в порядок и имеется техническая возможность. Поэтому важно не откладывать с решением данных вопросов.

- Но иногда фирмы-застройщики строят жилые дома, которые отапливаются от котельной, установленной на крыше этого дома...

- Застройщики иногда действительно отказываются от централизованного теплоснабжения и устанавливают либо поквартирные бытовые котлы, либо крышные котельные. В этом есть свои плюсы и свои минусы.

Дело в том, что содержание и обслуживание такого дорогостоящего и сложного оборудования после сдачи дома в эксплуатацию ложится на плечи собственников. А это большая ответственность, так как любые отклонения от правил эксплуатации могут привести к повышенной опасности.

При покупке нового жилья люди оплачивают либо подключение к централизованному теплоснабжению, либо стоимость крышной котельной или бытового котла. По стоимости разницы почти нет.

Но при подключении к централизованному теплоснабжению жителям гарантировано отопление в течение всего срока эксплуатации жилого дома, а при альтернативном отоплении ответственность за правильную и безопасную эксплуатацию оборудования остается на покупателе квартиры.

По истечении срока эксплуатации оборудования надо найти средства на его замену, аналогично замене отра-

ботавшего свой срок лифта. Большинству это просто не по карману. Но выбор за вами.

- Несколько лет назад началась смена формы управления многоэтажными домами. Место муниципальных ЖЭУ на рынке коммунальных услуг заняли управляющие компании (УК), на долю которых сегодня приходится большая часть всех обслуживаемых домов в Ставрополе. Как строятся с ними ваши отношения?

- К сожалению, управляющие компании пока не стали эффективным посредником между жителями и ресурсоснабжающими организациями.

Пока мы не видим в них равноправных и ответственных партнеров. И это проблема не только нашего города.

Чего уж скрывать, многие из УК в своем активе имеют уставный фонд в 10 тысяч рублей, стол и два стула. Поэтому нет никаких гарантий, что управляющие компании соберут с жителей оплату за поставленное тепло в несколько миллионов рублей и полностью с нами рассчитаются. Таких примеров по стране и в Ставрополе сегодня много.

Один из путей решения проблемы - это страхование ответственности управляющих компаний. То есть их работа должна строиться примерно по тому же принципу, по которому сегодня работают строительные фирмы, объединившиеся в саморегулируемые организации (СРО).

Но все-таки ситуация с расчетами в Ставрополе намного лучше, чем в других городах, благодаря единому расчетному центру, который выступает гарантом поступления денежных средств от потребителей ресурсоснабжающим организациям.

- За что же тогда отвечают управляющие компании?

- Мы поставляем тепло до стены здания. Грамотно принять, учесть количество принятого и правильно распределить тепло внутри дома - это уже задача организации, обслуживающей дом. Она должна правильно содержать систему теплопотребления, своевременно проводить все регламентные работы, в том числе и подготовку к работе в зимних условиях.

Аномально теплый ноябрь этого года показал, что управляющие организации оказались не готовы регулировать тепло внутри дома. В домах, где отсутствуют регуляторы, их роль должны были выполнять управляющие организации. На них лежит обязанность вручную регулировать подачу теплоносителя в системы отопления, вплоть до временных отключений. А на деле оказалось, что во многих домах и задвижки в тепловых узлах сегодня находятся в нерабочем состоянии.

- И все-таки вернемся к энергосбережению. Вы сказали, что потребитель должен работать над снижением объема потребляемого тепла, а теплоснабжающая организация - над повышением эффективности работы оборудования. Что вы делаете в этом направлении?

- На протяжении всего существования предприятия, а нам в этом году исполняется 45 лет, мы ведем работу в этом направлении. И поверьте, многие проблемы, которые стоят сегодня в стране перед теплоэнергетиками, у нас уже решены.

Это и ликвидация сетей горячего водоснабжения, и диспетчеризация котельных: сегодня 20 котельных работают без операторов, а управление их работой осуществляется с единого пульта.

Это и автоматизированная система учета и контроля расхода энергоресурсов, когда данные в режиме реального времени выводятся на диспетчерскую предприятия. Анализ поступивших данных позволяет оперативно принимать решения и не допускать нерационального использования энергоресурсов и теплоносителя.

Мы пошли дальше и создали систему автоматизированного контроля за работой тепловых узлов потребителей. Но это пока касается лишь тех жилых домов, где ОАО «Теплосеть» установило приборы учета.

Система централизованного теплоснабжения в городе формировалась с 1965 года в основном на базе ведомственных котельных, постепенно передаваемых в муниципальную собственность. Мы ежегодно проводили ее совершенствование путем строительства и реконструкции существующих сетей, закрытия нерентабельных котельных и замены котельного оборудования на более производительное.

Только за последние 10-15 лет удалось закрыть более 20 нерентабельно работающих котельных, повысить за счет замены котельного оборудования суммарный КПД котлов с 80% до 85%, снизить потери в тепловых сетях с 14,5% до 11,2%.

На сегодняшний день в городе нет бесхозных тепловых сетей, и это тоже наша заслуга.

Мы одними из первых в стране реализовали в 2006-2008 годах инвестиционную программу, ликвидировав дефицит тепла в Юго-Западном районе города за счет строительства котельной.

Эту работу необходимо продолжать. Но чтобы повышать эффективность работы системы, необходимо вкладывать средства в замену оборудования. Сегодня износ тепловых сетей перевалил за критическую отметку в 70%, а 65% всей мощности котельного оборудования работают за пределами нормативного срока эксплуатации.

- И что же делать, где брать средства?

- Нами разработана долгосрочная инвестиционная программа по реконструкции и модернизации системы теплоснабжения до 2020 года. В программу включены более ста мероприятий, отбор которых производился по принципу минимизации затрат и на основе детального анализа.

Для разработки программы мы привлекли независимых экспертов, чтобы они новым взглядом увидели проблему и дали совет по ее решению.



И УЮТНО

В последнее время президент страны много внимания уделяет коммунальному хозяйству. Ведь от его состояния зависит и уровень жизни населения.

- Президент говорит, что необходимо привлекать частные инвестиции. Что вы по этому поводу скажете?

- Источников инвестиций несколько, в том числе и частные. Но чтобы частник вкладывал в отрасль средства, для этого необходимо сделать ее привлекательной для инвестиций. Ведь любые инвестиции предполагают возврат. Если же рентабельность отрасли 1-2%, то риск невозврата вложенных средств очень велик.

Теплоснабжение - это социально значимая отрасль, поэтому она и регулируется государством, а значит, и не может приносить значительную прибыль.

Сегодня основная задача - не упустить время, пока отрасль может эффективно осваивать капитальные вложения. Ведь если своевременно не вложить средства, то может возникнуть аварийная ситуация, выход из которой потребует уже других средств - в несколько раз больших. Именно об этом говорит сегодня Дмитрий Анатольевич Медведев.

- Как бы вы сформулировали главную задачу предприятия?

- Мы не покупаем ресурс, а производим его сами и доставляем потребителю. Это очень ответственно и не просто, так как общий износ основных фондов достаточно высок, многие котлы и тепловые сети отработали по два срока эксплуатации. Поэтому самая главная задача - это обновление отрасли и перевод ее на энергосберегающий режим работы. Именно эти задачи я решаю с первого дня работы, уже в течение двух лет.

Мы провели детальное технологическое и энергетическое обследование, на основе системного анализа выявили наиболее узкие места и разработали план действий на ближайшие 10 лет.

Только успешная реализация этих планов позволит перевести отрасль на энергосберегающий путь развития.

Первые успехи уже есть. По итогам работы за прошлый год предприятие по результатам всероссийского конкурса заняло первое место. То есть нашу работу отметили и в Минрегионе России.

- Конечно, предприятие - это прежде всего его коллектив. Именно от коллектива зависит успех его работы. Вам в этом смысле повезло?

- Очень повезло! Предприятие отличаются прежде всего профессионализм его работников, организация и дисциплина труда. Коллектив имеет свои традиции, свои династии, когда несколько поколений одной семьи работают на предприятии.

Передо мной стоит задача не толь-

ко сохранить этот коллектив, но и подготовить достойную смену. Для этого на предприятии успешно реализуется программа «Кадровый резерв», основной задачей которой является отбор и подготовка наиболее достойных работников на руководящие должности.

Тесно взаимодействуем с вузами. Организовываем дни открытых дверей, на которые приглашаем студентов профильных учебных заведений.

Большое внимание уделяем социалке. От этого зависит настроение в коллективе, а это немаловажно. В 2007 году победили на краевом конкурсе на самый социально ориентированный коллективный договор. В этом году опять участвуем в конкурсе.

У нас есть свои стоматологический и физиотерапевтический кабинеты. В прошлом году организовали свой баскетбольный клуб, возродили самодеятельность, создали свой вокально-инструментальный ансамбль.

В этом году открыли фитнес-зал. Планируем построить столовую. То есть досуг работников максимально разнообразный: от самодеятельности до спорта.

Не забываем и про наших ветеранов. Например, в этом году помогли им с ремонтом квартир. У нас есть подшефный детский сад №70 и подшефная школа №27. Стараемся помочь им всем, чем можем.

Недавно в детском саду провели реконструкцию системы горячего водоснабжения для того, чтобы его воспитанники имели возможность пользоваться плавательным бассейном. Смонтировали систему наружного освещения, участвуем в благоустройстве территории.

Пользуясь случаем, накануне нашего юбилея я хочу поздравить всех работников и ветеранов предприятия с праздником. Выразить им свою благодарность за их нелегкий труд, пожелать крепкого здоровья.

Пусть всегда будет тепло в наших квартирах, уют и добрые отношения в семьях!

**Беседовал
Егор ВЕСЕЛОВСКИЙ**

