

## Когда профком умеет работать

*ОАО «Теплосеть» (г.Ставрополь) - крупнейшее теплоснабжающее предприятие Ставропольского края, обеспечивающее теплом свыше 4000 объектов краевого центра, 90% которых - жилые дома и финансируемые из бюджетов разных уровней учреждения. Признание флага краевой теплоэнергетики, идущего к своему 45-летию, предприятием высокой социальной эффективности стало лучшим доказательством результативности инвестиций в человека, которые администрация и профком предприятия положили в основу его социально-экономической стабильности.*



**Председатель Ставропольского ГК профсоюза работников жизнеобеспечения Л.П. Чернолес (слева) и председатель профкома ОАО «Теплосеть» В.А. Попов с профактивистами предприятия**

И невооруженным глазом видно, что люди здесь действительно чувствуют себя одной семьей, а не наемными работниками при работодателе. Отсюда - и стабильные производственные успехи. А весь секрет в том, что генеральный директор ОАО «Теплосеть» В.В.Киреев и председатель профкома В.А.Попов считают благополучие каждого работника главным условием успешного развития предприятия, используя для достижения этой цели все возможности социального партнерства.

Его главный инструмент - коллективный договор, который в течение многих лет держит высокую планку лидера не только городской, но и в краевой отрасли. Вот и новый документ, принятый в апреле 2010 года на ближайшую трехлетку, как всегда, готовили всем коллективом, потому что работники «Теплосети» точно знают: все их реальные предложения будут учтены и выполнены в полном объеме. В итоге очередной договор пополнился новыми

социальными гарантиями, были существенно проиндексированы материальные выплаты.

Но расскажем обо всем по порядку. Итак, заработная плата - стабильная, высокая, индексируется ежегодно - в среднем по предприятию ее размер составляет 18679 рублей. Складывается она из тарифной части, удельный вес которой в структуре заработной платы за отработанное время составляет 56,7%, компенсационных и премиальных выплат, в размере 10 - 40% от оклада. Кроме того, по итогам года выплачивается «тринадцатая» зарплата.

Учитывая травмоопасную специфику отрасли, администрация и профком предприятия большое внимание уделяют обеспечению безопасных условий труда. По итогам прошлого года на эти цели было затрачено 2 млн. 134 тыс. руб. Сотрудники, работающие в условиях шума, неблагоприятного воздействия химических веществ, полностью обеспечены спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, моющими средствами, обучены технике промышленной безопасности. Регулярно проводится аттестация рабочих мест. «Вредникам» выдается молоко или денежная компенсация. За выполнением этих обязательств строго следят уполномоченные по охране труда профсоюзной организации. Члены соответствующей профкомовской комиссии совместно с отделом по охране труда проводят плановые проверки рабочих мест и вносят предложения по улучшению условий труда членов профсоюза. Ежегодно заключаются соглашения по охране труда, в рамках которых руководитель каждого подразделения по итогам года отчитывается о его выполнении. В обязанности комиссии также входит и проведение традиционного конкурса «Лучший по профессии».

Особая гордость предприятия - широкий спектр социальных гарантий, предусмотренных коллективным договором сверх трудового законодательства, которые обеспечивают поддержку работникам «Теплосети» и в горе, и в радости. Так, выделяется материальная помощь на дорогостоящее лечение, на похороны, к свадьбе, по случаю рождения или усыновления ребенка. Она увеличена и пенсионерам, выходящим на пенсию в зависимости от трудового стажа. В коллективном договоре также прописаны единовременные поощрения по случаю юбилея, профессиональных праздников. Выплачиваются надбавки за почетные профессиональные звания. Не забывают и о ветеранах предприятия. К 65-летию Великой Победы всем участникам Великой Отечественной войны общество оказало материальную помощь и помогло с ремонтом жилья. Молодым работникам ОАО «Теплосеть» по ходатайству профкома выделяет места в подшефных детских дошкольных учреждениях для их детей. За счет средств предприятия сотрудники и их дети имеют возможность посещать различные кружки и секции во Дворце культуры и спорта г.Ставрополя.

Еще одно важное направление заботы о людях - оздоровление. В «Теплосети» на это нацелен целый комплекс мер: от поездок выходного дня до бесплатного лечения трудящихся. Только в этом году за счет средств первички на Черноморском побережье отдохнули 119 человек. А при финансовой помощи Ставропольского горкома профсоюза удалось организовать отдых для 90 человек на Новотроицком водохранилище. Еще 36 сотрудников поправили свое здоровье в санаториях за счет средств работодателя. Кроме того, к их услугам бесплатное медицинское обслуживание в оборудованных за счет средств

общества кабинетах стоматологии и физиотерапии.

Отдельный разговор – активная культурно-спортивная работа профкома, которая сплачивает коллектив и приобщает к здоровому образу жизни. Совместными финансовыми усилиями профсоюзного комитета и работодателя возрожден коллектив художественной самодеятельности, который радуется сотрудников на всевозможных праздничных мероприятиях, отмечаемых всем коллективом ОАО «Теплосеть».

Борьбу за здоровый образ жизни целенаправленно ведет спортивный совет общества, который ежегодно проводит соревнования по волейболу, баскетболу, настольному теннису, спортивной рыбалке и др. Поэтому вполне логично, что сборная команда предприятия является неоднократным победителем спартакиад, проводимых городской и краевой организациями профсоюза. В планах профкома создание центра поддержки физкультуры и спорта, здорового образа жизни.

Как видно из всего сказанного, коллективный договор на предприятии – не формальность, а действенный механизм защиты социально-экономических прав работников. И в этом немалая заслуга первичной профсоюзной организации ОАО «Теплосеть», которая благодаря принципиальной позиции в защите прав работников пользуется заслуженным авторитетом у всего коллектива. У нее всегда есть обратная связь с членами профсоюза: как личная, так и по локальной сети. На высоте информационная работа. А висящий на проходной почтовый ящик для предложений и замечаний членов профсоюза никогда не пустует. Не менее важно, что нуждающиеся в правовой помощи работники всегда могут получить ее совершенно бесплатно в юридической службе ОАО «Теплосеть», с которой у профкома имеется соответствующая договоренность. По мнению председателя ППО В.А.Попова и его боевой команды — профкома в составе 14 человек, главным мотивом профсоюзного членства является его конкретная работа. И лучшее тому подтверждение - за последние годы численность профорганизации увеличилась более чем на 100 человек, и сегодня она объединяет более 1170 членов профсоюза, что составляет 99,2% от общего количества работников «Теплосети». Понятно, что бьющая ключом работа первички не остается незамеченной. Она неоднократно отмечалась почетными грамотами краевой и городской организаций профсоюза работников жизнеобеспечения. Имеет ряд наград и профсоюзный лидер ППО ОАО «Теплосеть» В.А.Попов, среди которых и благодарность исполкома ФНПР. Но главной наградой для него являются благодарные слова коллег, которым удалось помочь словом или делом.

И хотя сделано немало, у профкома есть еще много идей, как облегчить нелегкую работу своих коллег. Но при таком уровне социального партнерства на предприятии и активной позиции профсоюзной организации нет никаких сомнений, что у профсоюза все получится.

Т.В.Федорова